

Публичный отчетный доклад муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 276 комбинированного вида» за 2013-2014г.г.

Доклад содержит информацию о состоянии и перспективах работы МБДОУ № 276.

1. Создание условий по освоению воспитанниками основных образовательных программ.

Для качественного освоения воспитанниками образовательных программ, создания социальной ситуации развития для участников образовательных отношений создана развивающая предметно - пространственная среда, которая:

- Гарантирует охрану и укрепление физического и психического здоровья детей;
- Обеспечивает эмоциональное благополучие детей;
- Способствует профессиональному развитию педагогических работников;
- Создает условия для развивающего вариативного дошкольного образования;
- Обеспечивает открытость дошкольного образования;
- Создает условия для участия родителей (законных представителей) в образовательной деятельности;

Все помещения МБДОУ предназначенные для образовательной деятельности снабжены необходимым оборудованием, инвентарём, дидактическим материалом. В МБДОУ имеется стабильный педагогический коллектив: 10 воспитателей, 1 музыкальный руководитель, 1 психолог, 2 учителя-логопеда. [См. прил. № 1.](#)

15.04.2014 г. утвержден к исполнению план – график действий по обеспечению изучения и введения федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования на 2014 -2015 год.

2. Сохранение жизни и здоровья воспитанников и сотрудников МБДОУ.

Одна из главнейших задач МБДОУ – обеспечить *безопасность* пребывания в нем. В целях соблюдения противопожарной и антитеррористической безопасности регулярно проводятся мероприятия. [См. прил. № 2](#)

3. Соблюдение прав воспитанников, родителей (законных представителей) и сотрудников ДОУ.

В работе с дошкольниками администрация и педагогический коллектив ДОУ руководствуется Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении, Уставом, методическими письмами и рекомендациями Управления общего и дошкольного образования района, Министерства образования и науки Красноярского края, внутренними приказами, в которых определен круг регулируемых *вопросов о правах и обязанностях участников образовательного процесса.*

4. Качество освоения дошкольниками основной образовательной программ.

Результаты освоения ООП ДО представлены в виде целевых ориентиров дошкольного образования, которые представляют собой социально-нормативные возрастные характеристики возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования. Целевые ориентиры не подлежат непосредственной оценке, и не являются основанием для формального сравнения с реальными достижениями детей.

5. Посещаемость воспитанниками МБДОУ. [См. прил. № 3](#)

6. Дополнительные образовательные программы МБДОУ. [См. прил. № 4](#)

7. Поступление и расходование денежных средств МБДОУ. [5См. прил. № 6](#)

8. Результаты проведения внешних проверок МБДОУ. [См. прил. № 6](#)

9. Специальная информация для родителей (законных представителей), выбирающих дошкольное образовательное учреждение для ребёнка.

Сотрудники МБДОУ умело осуществляют педагогическое общение с воспитанниками, родителями, коллегами. [См. прил. № 7](#)

С 2010г. по 2014г.г. дошкольное учреждение в районном рейтинге среди 36 МБДОУ стабильно занимает 2-3 место по условиям функционирования: результатам методического сопровождения, образовательным результатам, независимой оценки качества **В 2011 г. дошкольное учреждение включено в Национальный Реестр «Ведущие образовательные учреждения России»**

10. Перспективы развития учреждения на 2014-2015 образовательный период. [См. прил. № 8](#)

11. Информация о дате, времени, повестке дня общего родительского собрания для обсуждения доклада.

Общее родительское собрание в МБДОУ № 276 состоится 24 сентября в 17.30 в музыкальном зале, 2-й этаж. В повестке дня общего собрания обсуждение доклада, принятие резолюции.

Возраст педагогических работников

Возрастные показатели	2013-14 уч. год (общее кол-во 16 чел., административный персонал, воспитатели, специалисты)
До 25 лет	0
От 25 до 29 лет	1
От 30 до 49 лет	15
От 50 до 54 лет	0
От 55 до 59 лет	0
Более 60 лет	1

Квалификация

педагогический состав	Стаж работы до лет					категория			Повышение квалификации в 2013-2014 уч.г.
	5	5-10	10-15	15-20	свыше 20	высшая	1	2	
Воспитатели	-	2	4	2	4	6	3	3	7
специалисты	3	-	1	-	-	1	1	-	2

Аттестованы в 2013-2014 уч.г.

Категория работников	Категория		
	высшая	первая	вторая
Административно-управленческий персонал	-	-	-
Воспитатели	1	1	-
специалисты	-	-	-

Прил.№ 2

- инструктажи по пожарной безопасности, с персоналом ДООУ; имеется план работы с детьми старшего дошкольного возраста по ОБЖ; проводится целенаправленная пропагандистско-просветительская работа, в холле учреждения установлен монитор, с трансляцией социальных роликов, адаптированных для детей дошкольного возраста, обучающих детей правильному поведению в ЧС; регулярно проверяется работоспособность охранно-пожарной сигнализации, проводятся плановые учения по эвакуации;

- младший обслуживающий персонал, сторожа, дежурные обеспечены инструкциями, планами действий в условиях ЧС, случаях телефонного терроризма; ведутся журналы регистрации посторонних лиц, пребывающих в ДООУ; в ДООУ есть «тревожная кнопка».

Большое внимание администрация ДООУ уделяет здоровью и здоровому образу жизни дошкольников и сотрудников. В образовательный план ДООУ введена третья непосредственно-образовательная деятельность по физической культуре. Для старшего дошкольного возраста (от 5-7лет) на улице, для младшего дошкольного возраста (от 3-5 лет) в физкультурном зале.

Санитарно-гигиенические условия в ДООУ соответствуют стандартам. Все помещения ДООУ чистые, хорошо освещены и частично озеленены. Детская мебель соответствует нормам, регулируется. Активно внедряются здоровьесберегающие технологии. При отслеживании образовательного процесса изучается и анализируется состояние здоровья дошкольников, намечаются мероприятия по его охране.

Медицинское обслуживание обеспечивается согласно договору с МББ УЗ «Городская поликлиника № 4» г. Красноярск. Врач и медицинская сестра не входят в штат МБДОУ.

В МБДОУ имеется 20 дневное меню, организовано сбалансированное пятиразовое питание.

**Индекс посещаемости
2013-2014 образовательный период**

Месяц	Группы							
	2 младшая	Средняя	Старшая 1	Старшая	Старшая речевая	Подготовитель- ная к школе	Речевая подготовитель- ная к школе	Общий индекс ДОУ
Сентябрь	0,65	0,74	0,83	0,85	0,99	0,88	0,68	0,80
Октябрь	0,55	0,80	0,82	0,86	0,99	0,75	0,70	0,78
Ноябрь	0,62	0,78	0,82	0,86	0,66	0,75	0,93	0,77
Декабрь	0,62	0,59	0,75	0,82	0,80	0,85	0,93	0,76
Январь	0,60	0,78	0,75	0,79	0,87	0,77	0,80	0,77
Февраль	0,60	0,74	0,75	0,86	0,87	0,88	0,87	0,81
Март	0,60	0,74	0,75	0,86	100	0,88	0,87	0,81
Апрель	0,85	0,74	0,79	0,64	0,93	0,88	0,87	0,81
Май	0,87	0,47	0,70	0,89	100	100	100	0,84
Общий индекс группы	0,63	0,79	0,77	0,92	0,90	0,84	0,85	0,96

Выводы: из данного анализа видно, что самая низкая посещаемость в 2-й младшей группе.
Причины: 1. высокая заболеваемость ОРВИ, вследствие затянувшейся адаптации к условиям МБДОУ (вновь поступившие дети)
2. Низкая посещаемость отмечается и в периоды осеннего, зимнего понижения температуры воздуха, обострения хронических и др. заболеваний.

Комплексная оценка состояния здоровья воспитанников (по группам здоровья)

Учебный год	Всего детей	кол-во детей практически здоровых (I группа)	кол-во детей, имеющих отклонения в состоянии здоровья (II группа)	кол-во детей, имеющих хронические заболевания (III группа)	кол-во детей-инвалидов (V группа)
2011-2012	158	1 (1%)	127(80%)	28(18%)	2
2012-2013	158	4(3%)	146(92%)	5(3%)	3
2013-2014	168	6	162	8	2

- количество детей с I и II группой здоровья за истекший период 2013-2014г.г. по сравнению с 2012-2013г. увеличилось, за счет общего увеличения количества детей, уменьшения детей с хроническими заболеваниями; по прежнему отсутствует IV группа здоровья; Ребенок с V группой здоровья по заявлению родителей отчислен из дошкольного учреждения.

Основная масса детей имеет II группу здоровья – это дети, имеющие не значительные функциональные нарушения со стороны отдельных органов или систем.

Количество случаев заболеваний на одного ребёнка, по сравнению с предыдущим годом, не увеличилось, уменьшилось количество дней, пропущенных по болезни. Имеется не значительное увеличение количества случаев заболевания: ОРЗ/ОРВИ, ветряной оспы; стабильно не большое количество прочих заболеваний, нет заболеваний мочеполовой системы, ЖКТ, гриппом, отсутствуют травмы.

Анализируя результаты работы коллектива МБДОУ по физическому развитию, поддержанию здоровья воспитанников, а так же по применению эффективных методов профилактики инфекционных заболеваний, можем сделать вывод, что работа в этом направлении находится на достаточном уровне.

Определяя направления развития на 2014-2015 образовательный период выделяем следующее: расширение арсенала педагогических оздоровительных воздействий на повышение адаптации организма ребёнка к условиям пребывания в коллективе сверстников, устойчивости к утомлению, дополнительных мероприятий по профилактике лор заболеваний, вирусных инфекций; создание благоприятной психологической среды.

Прил. № 4

Дополнительные образовательные программы в МБДОУ № 276 не реализуются.

Прил. № 5

Показатели по поступлениям и выплатам учреждения

Наименование показателя	Сумма (всего)
Поступления, всего	18 240 722,24
в том числе:	
Субсидии на выполнение муниципального задания	16 755 805,21
Субсидии на иные цели	375 000,00
Бюджетные инвестиции	
Поступления от иной приносящей доход деятельности, всего	1 109 800,00
в том числе: Родительская плата (питание)	776 900,00
Родительская плата (мат. обеспечение)	283 700,00
Родительская плата (221 услуги связи)	19 200,00
Родительская плата (225 работы по содержанию)	10 000,00
Родительская плата (226 прочие услуги)	20 000,00
Выплаты всего	18 240 722,24
в том числе:	
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда, из них	12 551 551,72
Заработная плата	9 637 828,61
Оплата работ, услуг, всего из них:	
Услуги связи	31 200,00
Транспортные услуги	0,00
Коммунальные услуги	2 000 235,00
Работы и услуги по содержанию имущества	746 902,98
Прочие работы и услуги (226)	225 871,00

Выводы: поступившие денежные средства полностью освоены. Составлен план финансово-хозяйственной деятельности на 2014-2015 образовательный период.

Прил. № 6

Результаты проведения внешних проверок за период с 28.05.2013г. по 27.06.2014г.

№ п/п	Наименование органа	Цель	Вид	Результат
1	ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Красноярском крае»	Проверка соответствия	плановая	Составлено предписание (часть предписаний выполнена в ходе подготовки ДОУ к приёмке – начало уч. год)
2	ОНД по г. Красноярску	По выполнению ранее выданных предписаний	внеплановая	Предписания не выполнены, так как требуются крупные финансовые затраты. Заявка на выполнение подана

Прил. № 7

В дошкольном учреждении третий год (2011-14г.г.) реализуется долгосрочный проект на тему: «Положительный эмоциональный настрой в коллективе». В рамках проекта был составлен план работы, со всеми участниками образовательного процесса. В ходе работы над проектом в дошкольном учреждении сложились традиции, позитивно влияющие на психологический климат в целом.

По итогам ежегодного опроса родителей, законных представителей МБДОУ № 276 на вопросы: «пользуется наш детский сад авторитетом в микрорайоне?» 90% родителей ответили «пользуется», остальные 10% затруднились с ответом, «в детский сад ваш ребёнок ходит: с удовольствием 75 %, через силу 6 %, чаще с удовольствием 50%, редко с желанием 4 %; «ваша осведомлённость о работе детского сада: полная 90%, частичная 10%».

Можно сделать вывод, что в дошкольном учреждении налажена обратная связь с родителями, законными представителями, МБДОУ пользуется авторитетом среди родительской общественности, дети с желанием посещают дошкольное учреждение.

Прил. № 8

Основные позиции программы развития образовательного учреждения

Выполнение годовых задач МБДОУ в 2013 – 2014 учебном году:

- Совершенствование материально-технической базы учреждения;
- Создание предметно-развивающей среды обеспечивающей реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в соответствии с ФГТ;
- Совершенствование работы по сохранению здоровья участников образовательного процесса, внедрение здоровьесберегающих технологий, оптимизация работы по физическому развитию детей;
- Создание условий для профессионального саморазвития педагогов средствами методической работы
- Оптимизация деятельности всех структур учреждения с целью совершенствования критериев оценки качества труда, всех категорий работников (НСОТ).

Поставленные задачи были выполнены оптимально, запланированные мероприятия проведены.

Перспективы 2014 – 2015 образовательного периода:

1. Совершенствование материально-технической базы учреждения;
2. Создание условий для реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в соответствии с ФГОС ДО;
3. Совершенствование работы по сохранению здоровья участников образовательного процесса;
4. Обеспечение методической поддержки педагогов в период перехода к ФГОС ДО;
5. Обеспечение условий для развития педагогических компетенций за счет эффективной и своевременной организации прохождения педагогами курсов повышения квалификации.

Выводы по итогам года: Анализ деятельности дошкольного учреждения за 2013-14 учебный год выявил устойчивую динамику роста положительных показателей в деятельности МБДОУ

- Учреждение функционирует в режиме развития.